

Mercredi 11 Février à 19h

**Syndicat
Architectes
Rhône Métropole**

5 av. de Birmingham

Apéros'Pro du SAR! #11

EGALITE PROFESSIONNELLE

Cet Apéro'Pro sera l'occasion de présenter les résultats de la grande enquête Architectes & Maternité lancée en 2024 par l'UNSFA suite à son analyse scientifique réalisée par le LET (Laboratoire Espaces Transformations ENSA Paris La Villette). Nous présenterons aussi les différents travaux du "GT Egalité Pro" lancé suite à cette enquête : formation architectes dirigeantes, carnet parentalité, ...

En présence des membres du groupe de travail Egalité de l'UNSFA, nous échangerons plus amplement sur la volonté de l'Unsfa de mobiliser la profession vers la structuration d'un dispositif de remplacement pour toutes et tous les architectes. L'objectif étant d'organiser et normaliser le fait qu'un.e architecte puisse avoir besoin dans sa carrière d'être remplacé.e, (accident, maladie, maternité...) et le fasse alors dans de bonnes conditions. Nous pourrions également partager nos expériences, démarches et questions sur ces sujets ainsi que sur les démarches en place au sein de vos agences concernant l'égalité professionnelle.

1 - Présentation des enjeux d'égalité professionnelle au sein de notre profession

Quelques chiffres clés

Etat des partenaires/instances avec lesquelles l'Unsfa travaille sur le sujet (UNAPL, ministère...)

2 - Enquête Architectes & Maternité de l'UNSFA : Suites et Actions

Présentation résumé des résultats de l'analyse du LET (Laboratoire de recherche)

Présentation des démarches et outils en cours de développement à l'Unsfa suite à l'enquête

Rédaction d'un carnet « parentalité de l'architecte » à destinations des chef.fes d'entreprises

Développement d'une formation à destination des architectEs dirigeantes avec le GEPA

Structuration du principe de remplacement dans notre profession en partenariat avec la MAF

3 - Branche Architecture :

Présentation des réflexions et travaux récents/en cours au sein du comité égalité de la branche

(questionnaire, enquête inégalités, campagne de prévention...)

4 - Temps d'échanges : Partage d'expériences : difficultés et questions

Comment vous êtes-vous organisé si vous avez déjà dû organiser votre remplacement/absence de votre entreprise ?

Avez-vous mis en place des démarches spécifiques, outils sur le sujet... au sein de votre entreprise que vous souhaiteriez partager ?

Quelles questions, difficultés,... rencontrez-vous au quotidien dans la gestion de votre entreprise concernant les sujets d'égalité professionnelle ?

INSCRIPTION OBLIGATOIRE :

Victimes de leur succès les Apéros Pros sont maintenant sur inscription : 30 personnes maximum!

Lien vers formulaire à compléter >>> <https://forms.gle/Y649R8DJf2vqSvgG6> <<<

A toutes fins utiles et motivantes, sachez que comme il s'agit d'un Apéro Pro, après la partie Pro viendra l'Apéro convivial pour prolonger les échanges.